





ZI - WBK - WBBM RS JANTUNG PEMBULUH DARAH HARAPAN KITA

ZONA INTEGRITAS
WILAYAH BEBAS dari KORUPSI
WILAYAH BIROKRASI BERSIH dan MELAYANI

PENGUATAN AKUNTABILITAS KINERJA



PENDAHULUAN





LATAR BELAKANG

Peningkatan Akuntabilitas di RSJPDHK merupakan hal yang sangat penting sekali karena serangkaian aktivitas yang dilakukan manajemen RS dalam mewujudkan peningkatan kualitasnya harus dapat memberikan data atau pelaporan yang akurat dan akuntabel. Sebagai salah satu bentuk tanggung jawab RSJPDHK kepada pemiliknya, dalam hal ini adalah Kementerian Kesehatan.



TUJUAN





Pertama

 Perencanaan lebih berorientasi kinerja dengan skenario evaluasi keberhasilan

Kedua

 Pelaporan lebih berorientasi pada hasil dan sesuai tanggung jawab pada tingkatan unit pelaporan

Ketiga

 Menyelaraskan dan Mengintegrasikan manajemen keuangan dan manajemen kinerja (penganggaran berbasis kinerja)

Keempat

 Mendorong pimpinan melakukan monitoring dan pengendalian



TARGET





Program ini bertujuan untuk meningkatkan kapasitas dan akuntabilitas kinerja instansi pemerintah





INDIKATOR / MATERI





Indikator-indikator yang digunakan yaitu:

- 1. Keterlibatan pimpinan dalam penyelenggaraan sistem akuntabilitas kinerja
- Pengelolaan Akuntabilitas Kinerja Pengelolaan akuntabilitas kinerja terdiri dari pengelolaan data kinerja, pengukuran kinerja, dan pelaporan kinerja.







PROGRAM KEGIATAN:

PERENCANAAN KINERJA

- Pemenuhan Rencana Bisnis Strategis (RSB) & Perencanaan Kinerja Tahunan
- •Kualitas Rencana Bisnis Strategis (RSB) & Perencanaan Kinerja
- Tahunan
- •Implementasi Rencana Bisnis Strategis (RSB) & Perencanaan Kinerja Tahunan

PENGUKURAN KINERJA

- Pemenuhan Pengukuran
- Kualitas Pengukuran
- Implementasi Pengukuran

 Pemenuhan Evaluasi **EVALUASI KINERJA**

- Penyajian Evaluasi
- Pemanfaatan hasil Evaluasi

PELAPORAN INTERNAL

- Pemenuhan Pelaporan
- Penyajian Informasi Kinerja
- Pemanfaatan Informasi Kinerja

PENCAPAIAN SASARAN ORGANISASI

- Kinerja yang dilaporkan (output)
- Kinerja yang dilaporkan (outcome)
- Kinerja dari penilaian stakeholder







PENUTUP





- 1. Keberhasilan memperkuat akuntabilitas merupakan tanggung jawab kolektif yang membutuhkan sinergi antara jajaran pimpinan dengan seluruh pegawai.
- 2. Himbauan untuk menjaga dan meningkatkan komitmen seluruh pegawai untuk untuk membuktikan dedikasi dan kinerja terbaik bagi rumah sakit.







TERIMA KASIH