

**KEMENTERIAN KESEHATAN REPUBLIK INDONESIA
RS JANTUNG DAN PEMBULUH DARAH HARAPAN KITA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Dr. dr. Iwan Dakota, Sp.JP(K)., MARS.

Jabatan : Direktur Utama Rumah Sakit Jantung dan Pembuluh Darah Harapan Kita

selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : dr. Bambang Wibowo, SpOG(K)., MARS.

Jabatan : Direktur Jenderal Pelayanan Kesehatan

selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Jakarta, November 2019

α Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

dr. Bambang Wibowo, SpOG(K), MARS
NIP 196108201988121001

Dr. dr. Iwan Dakota, Sp.JP(K)., MARS.
NIP 196601011996031001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2020

RUMAH SAKIT JANTUNG DAN PEMBULUH DARAH HARAPAN KITA

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Peningkatan mutu dan akses pelayanan khusus kardiovaskular	1. Layanan Baru 2. Kepuasan pasien 3. Keberhasilan tindakan bedah jantung CABG dan ToF Repair 4. Keberhasilan perawatan Infark Miokard Akut 5. Kenaikan jumlah pelayanan yang diberikan oleh rumah sakit	1 90 % 94,5 % 91,8 % 11.700 psn
2.	Peningkatan mutu dan cakupan pendidikan dan pelatihan kardiovaskular	6. Peningkatan jumlah peserta pelatihan dari luar 7. Kepuasan peserta pendidikan / pelatihan	5 90 %
3.	Peningkatan mutu dan aksesibilitas Jejaring	8. Jumlah rumah sakit binaan yang dianggap mandiri tindakan bedah jantung 9. Jumlah rumah sakit binaan yang dianggap mandiri tindakan non bedah	0 0
4.	Pengembangan Inovasi & teknologi berbasis Riset	10. Jumlah produk inovasi berbasis riset 11. Jumlah publikasi internasional	1 12
5.	Pemutakhiran teknologi pelayanan dan teknologi informasi & komunikasi	12. Kesesuaian sarfas dengan masterplan 13. Kehandalan sarana dan prasarana Alat Kesehatan 14. Kumulatif Downtime Fasilitas Sarana dan SPA di Area Prioritas. 15. Tingkat maturitas sistem informasi & komunikasi	100 % 65 % 20 % Level 3
6.	Peningkatan Kualitas SDM	16. Pegawai yang menjalani pendidikan/pelatihan di luar negeri 17. Pegawai yang memenuhi <i>Training</i> 20 JPL	5 95 %
7.	Peningkatan Budaya Kinerja & Tata Kelola.	18. Skor GCG BLU 19. Efektivitas Biaya Pegawai	95 % 80 %

No.	Sasaran Kegiatan	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
8.	Efektivitas Anggaran	20. POBO (Pendapatan Operasional Biaya Operasional)	80 %
9.	<i>Valuable Investment</i>	21. ROI (<i>Return On Investment</i>)	4 %

Program

Dukungan Manajemen dan Pelaksanaan Tugas Teknis Lainnya pada Program Pembinaan Pelayanan Kesehatan

Anggaran

Rp. 899.594.827.000,-

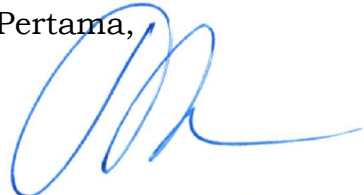
Jakarta, November 2019

α Pihak Kedua,



dr. Bambang Wibowo, SpOG(K)., MARS.
NIP 196108201988121001

Pihak Pertama,



Dr. dr. Iwan Dakota, Sp.JP(K)., MARS.
NIP 196601011996031001